



tALLen Health Check

Kompakte Standortbestimmung für Talententwicklung
– mit klaren Prioritäten für den nächsten Schritt

Talent Entwicklung gestalten. Aber wo anfangen?

Talententwicklung aufbauen oder bestehende Ansätze weiterentwickeln: **Der Talent Health Check** zeigt, worauf Sie aufbauen können, wo Handlungsbedarf liegt und welche nächsten Schritte zu Ihren Zielen und Ressourcen passen.



Wann ist der Check sinnvoll?

Talententwicklung systematisch auf- oder ausbauen

Bestehende Ansätze strategisch verbinden

Handlungsbedarf klären und nächste Schritte priorisieren

Was ist enthalten?

Zwei Interviews mit HR und Management, je 90 Minuten.

Sichtung ausgewählter Unterlagen.

- ❖ Kompakter Ergebnisbericht.
- ❖ Gemeinsames Ergebnisgespräch.

Was nehmen Sie mit?

Stärken und Handlungsbedarf.

Strategischer Blick auf Talente

Maßnahmen nach Zielbeitrag und Aufwand.

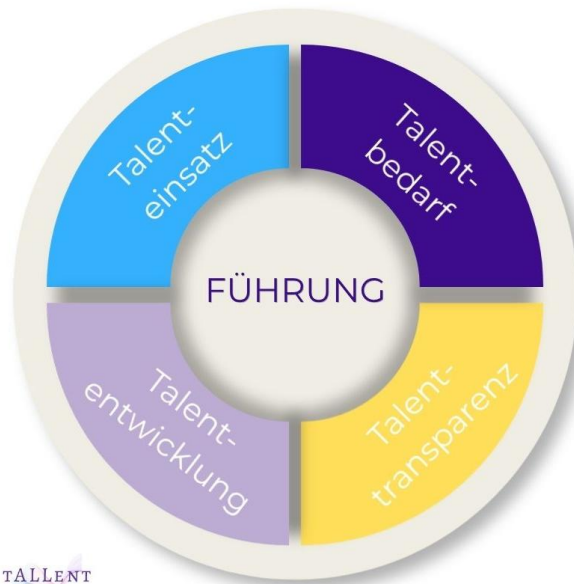
- ❖ Zwei bis drei erste Prioritäten.
- ❖ Eigenständig nutzbar.

**Nicht einfach mehr Maßnahmen.
Sondern Klarheit darüber, was jetzt sinnvoll ist.**

Talent Entwicklung systematisch entlang des tALLent 4+1 Modells

Das tALLent 4+1 Modell

Talent Management pragmatisch & wirksam



tALLent

© Dr. Theresa Overhoff, tALLent Coaching

Vier Dimensionen

Talentbedarf: Was brauchen wir morgen?

Talenttransparenz: Wie erkennen wir Potenzial?

Talententwicklung: Wie entwickeln wir Talente für morgen?

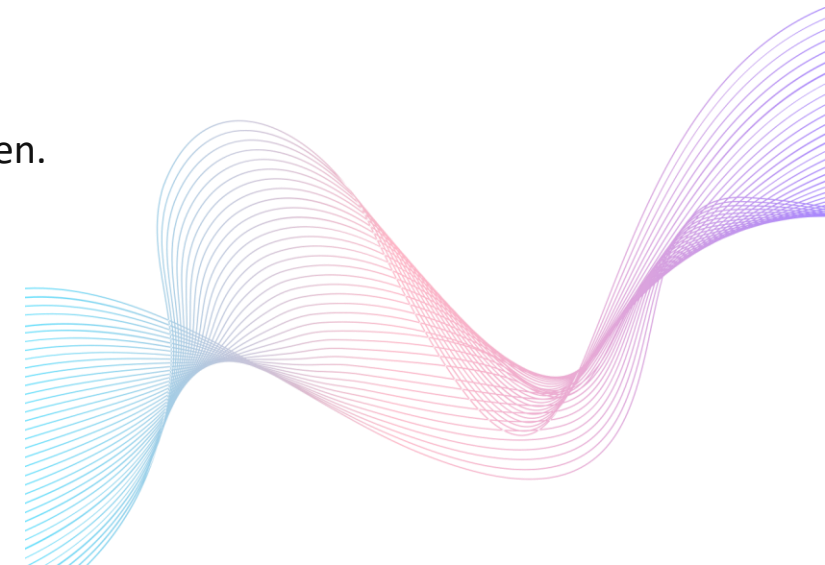
Talenteinsatz: Wie setzen wir Talente passend ein?

Führung als +1

Wie trägt Führung das System?

- ✓ Haltung und Verhalten im Alltag.
- ✓ Befähigung und Unterstützung.
- ✓ Verantwortung, Ziele und Ressourcen.
- ✓ Formelle und informelle Praxis.

**Wir betrachten formelle und informelle Ansätze, ihre Nutzung im Alltag und ihr Zusammenspiel –
immer mit Blick auf die zukünftigen Anforderungen Ihres Unternehmens.**



So läuft der Talent Health Check ab

1. Fokus und Vorbereitung

Anlass, Ziele und Bereich abstimmen.

Ausgewählte Unterlagen bereitstellen.

- ❖ Vorhandene Ansätze einbeziehen.
- ❖ Keine neuen Konzepte als Vorarbeit nötig.

2. Perspektiven verstehen

HR-Interview: 90 Minuten.

Management-Interview: 90 Minuten.

- ❖ Dokumentensichtung als dritte Quelle.
- ❖ Vorhandenes und gelebte Praxis verstehen.
- ❖ Unterschiedliche Sichtweisen sichtbar machen.

3. Auswerten und einordnen

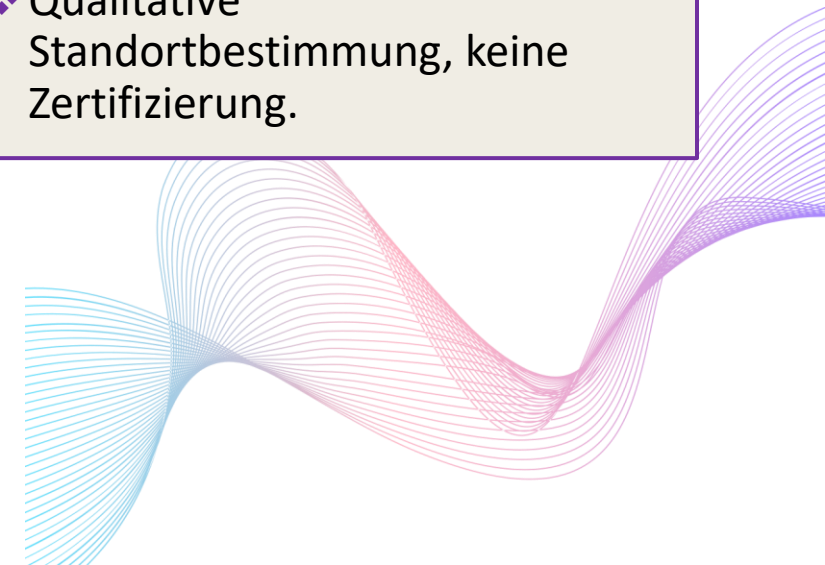
Dimensionen und Verbindungen betrachten.

Ergebnisbericht erstellen.

Prioritäten gemeinsam besprechen.

- ❖ Festpreis nach vereinbartem Umfang.
- ❖ Qualitative Standortbestimmung, keine Zertifizierung.

Für dieses klar abgegrenzte Paket liegt der Festpreis bei 3.000,- Euro zuzüglich Umsatzsteuer. In einem unverbindlichen Vorgespräch klären wir, welchen Bereich wir betrachten und ob der Check zu Ihrer Fragestellung passt.





Klarheit. Prioritäten. Nächste Schritte.

Passt der Check zu Ihrer Ausgangslage?

In einem unverbindlichen Vorgespräch klären wir
gemeinsam Anlass, Untersuchungsbereich und Passung.

tALLent Coaching
Talent Management & Leadership
Dr. Theresa Overhoff
mailto: theresa.overhoff@tallent-coaching.de
www.tallent-coaching.de
[Dr. Theresa Overhoff | LinkedIn](#)