



Angebotsportfolio

Talente professionell entdecken, entwickeln, entfalten

Dem Fachkräftemangel von innen begegnen: internes Potenzial nutzbar machen

Erfolg entsteht durch Menschen – durch Talente, die gesehen, entwickelt und wirksam eingesetzt werden.

Ich unterstütze Organisationen dabei, Potenziale zu

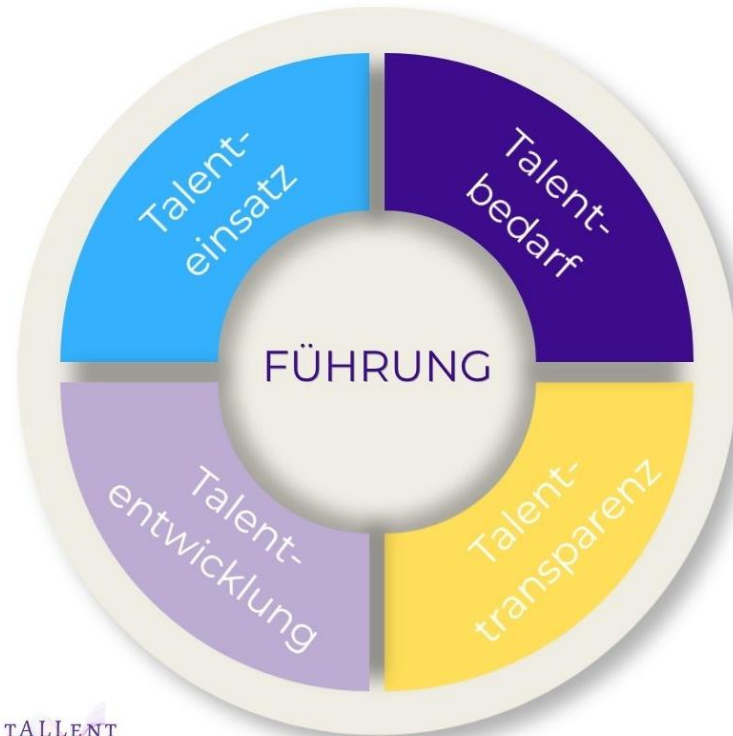


Damit Fachkräftemangel nicht zum Geschäftsrisiko wird!

Ganzheitliches Talent Management: Das tALLent 4+1 Modell

Das tALLent 4+1 Modell

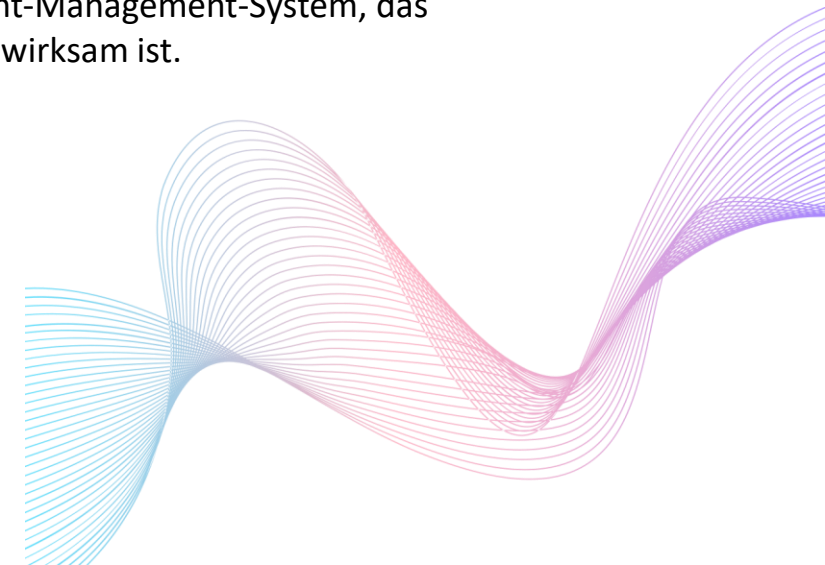
Talent Management pragmatisch & wirksam



TALLEN

© Dr. Theresa Overhoff, tALLent Coaching

- Das tALLent 4+1 Modell bietet eine klare, durchgängige Systematik, die speziell auf die Anforderungen mittelständisch geprägter Unternehmen zugeschnitten ist.
- Es verbindet
 - Zukunftsklarheit,
 - objektive Potenzialbetrachtung,
 - gezielte Entwicklung,
 - konsequenten Einsatz und
 - gelebte Führungskultur.
- Die fünf Dimensionen greifen ineinander und schaffen ein Talent-Management-System, das einfach, klar und wirksam ist.



Talent & Leadership Support in 3 Säulen

1) Projektunterstützung:

Talent Management aufbauen & optimieren

Für Organisationen, die Talent- und Leadership-Entwicklung gezielt aufbauen oder professionalisieren möchten.

Typische Projekte:

- ❖ Potenzialanalysen & Talent Review
- ❖ Performance Management
- ❖ Talent- & Leadership-Programme
- ❖ Nachfolgeplanung & Karrieremanagement
- ❖ Gestaltung von Führungskultur
- ❖ Aufbau von HR-Kompetenzen

Nutzen: Struktur, Professionalität, messbare Ergebnisse, nachhaltige Verankerung.

2) Sparring & Advisory (Retainer):

Talent Management betreiben und graduell optimieren

Für Organisationen, die Talent- und Leadership-Entwicklung nachhaltig stärken wollen.

Kontinuierliche Leistungen, z.B.:

- ❖ regelmäßiges Sparring
- ❖ Teilnahme an HR-Meetings
- ❖ Priorisierung & Entscheidungsunterstützung
- ❖ Co-Creation von Talent- & Leadership-Konzepten
- ❖ Ad-hoc-Unterstützung

Nutzen: Kontinuität, ganzheitliche Beratung mit tiefem Verständnis der Organisation, Klarheit, Entlastung, bessere Entscheidungen, nachhaltige Entwicklung.

3) Leadership Coaching

Für Führungskräfte, die wachsen wollen – nicht glänzen.

Individuelle Talente entdecken entwickeln, entfalten

Formate:

- ❖ Leadership Profile Check
- ❖ Leadership Identity Coaching
- ❖ Individuelles Coaching
- ❖ Versch. diagnostische tools

Nutzen: Klarheit, authentischer Führungsstil, mehr Sicherheit, echte persönliche Entwicklung.

Wie ich arbeite

Fundiert: Ich arbeite evidenzbasiert und nutze moderne, wissenschaftlich abgesicherte Ansätze der Talent- und Leadership-Entwicklung. Was ich empfehle, hat nachweisliche Wirkung – keine Buzzwords, keine Trend-Methoden ohne Substanz.

Pragmatisch: Talent Management muss im Alltag funktionieren. Ich entwickle nur so viel Struktur wie nötig und so wenig wie möglich. Keine Prozesse um der Prozesse willen – sondern Lösungen, die wirklich helfen und sofort anschlussfähig sind.

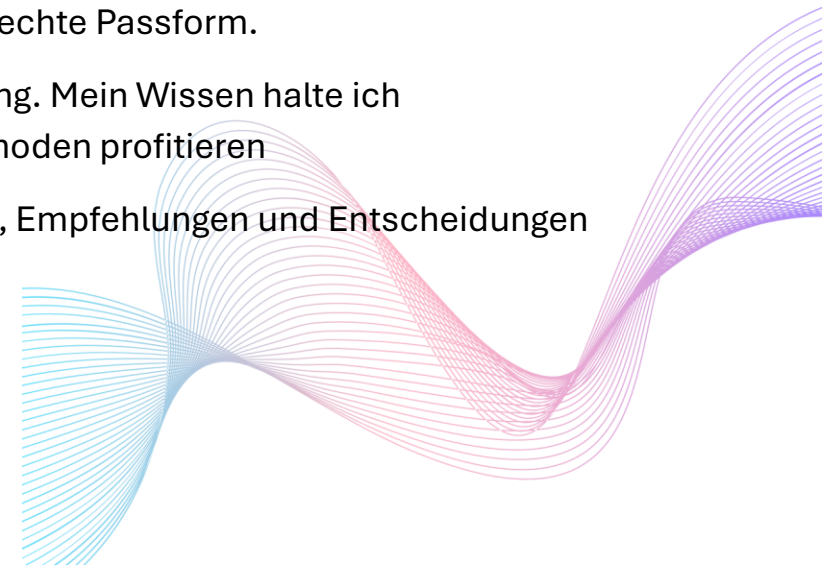
Nachhaltig wirksam: Mir geht es nicht um schöne Folien oder einmalige Impulse. Ich arbeite darauf hin, dass Talent- und Leadership-Entwicklung langfristig verankert wird und im Alltag Wirkung zeigt – für HR, Führungskräfte und Talente.

Einbeziehend: Wo sinnvoll und gewünscht, arbeite ich eng mit HR zusammen. So entsteht nicht nur ein gutes Ergebnis, sondern gleichzeitig interner Kompetenzaufbau in Diagnostik, Entwicklung und strategischem Talent Management.

Maßgeschneidert: Jede Organisation ist anders. Ich nehme mir Zeit, die Ausgangssituation, Kultur und Ziele wirklich zu verstehen. Darauf aufbauend entwickle ich passgenaue Empfehlungen – keine Standardlösungen, sondern echte Passform.

Zeitgemäß: Ich arbeite mit modernen, aktuellen Ansätzen der Talent- und Leadership-Entwicklung. Mein Wissen halte ich kontinuierlich auf dem neuesten Stand, damit Organisationen von zeitgemäßen, wirksamen Methoden profitieren

Transparent & vertrauensvoll: Ich arbeite klar, nachvollziehbar und ohne „Black Box“. Vorgehen, Empfehlungen und Entscheidungen sind transparent – und alles, was wir besprechen, bleibt vertraulich.



Menschen in ihrer Talententwicklung unterstützen: das ist meine Leidenschaft!

authentisch

Führungskraft, Personalentwicklerin aus Leidenschaft,
Coach, Psychologin, Mutter, Feministin, Läuferin,
Kaffee Liebhaberin,

Energereich, kompetent, humorvoll, schnell,
differenziert, motiviert, umsetzungsstark, laut, fundiert,
empathisch, effizient, prozessoptimiert, begeisternd und
begeisterungsfähig, pragmatisch

..und fundiert

fundierte Kompetenz

- ✓ Dr. phil in Psychologie: Promotion zu Lerntransfer im Coaching
- ✓ M.A. in Management & Human Resources
- ✓ B. Sc. In Wirtschaftspsychologie
- ✓ Zertifizierter Business Coach & Organisationscoach
- ✓ Train the trainer Ausbildung

jahrelange Erfahrung

- ✓ im Mittelstand & Konzern, eigentümer- & PE geführt, börsennotiert
- ✓ als Führungskraft (C-1 Level, globale Verantwortung)
- ✓ Im Talent Management für alle Ebenen
- ✓ als Hochschul-Dozentin für Coaching, HR Management und Organisationspsychologie





Lassen Sie uns ins Gespräch kommen!

Wenn Sie Talent- und Leadership-Entwicklung
bewusst gestalten möchten,
begleite ich Sie gern.
Ich freue mich auf den Austausch und darauf,
Ihre Organisation kennenzulernen.

tALLent Coaching
Talent Management & Leadership
Dr. Theresa Overhoff
mailto: theresa.overhoff@tallent-coaching.de
www.tallent-coaching.de
[Dr. Theresa Overhoff | LinkedIn](#)